



Einstimmung

Durch eine neue Zusammenarbeit ändern sich Praktiken, Routinen, Arbeitsweisen und Gewohnheiten. Diese sollen nun näher betrachtet werden. Pro Quadrant wird das zukünftige Organisationsbild entworfen.

Stell dir vor

Eure Organisationen unterstützen die Umsetzung eurer transformativen Idee maximal ..

Vision | Werte | Umgang

wir

wir

Räume | Prozesse | Strukturen

Schwärmt von der Zusammenarbeit Eurer Organisationen.
Warum seid Ihr stolz auf sie?

Was ist jetzt möglich, was vorher undenkbar war?

Innen

Außen

Zusammenarbeit für
die Gestaltung
von Transformationen

Mit welchen Gedanken wird in den Arbeitsalltag gestartet?

Was macht die Zusammenarbeit aus?
Wie werden Probleme gelöst?

Einstellung | Bewusstsein | Einsatzfreude

ich

ich

Verhalten | Interaktion | Fähigkeiten